



5 ÈME ÉDITION  
**CHÂTEAU MONT  
ROYAL  
CHANTILLY\*\*\*\*\***  
**5&6 FÉVRIER 2026**



## **LES RENCONTRES HR' MEETINGS**



**90 HOMOLOGUES**


**30 EXPERTS**

**15 ATELIERS**

**UN LIEU PROPICE AUX ÉCHANGES**

**Contact**

[info@hrmeetings.fr](mailto:info@hrmeetings.fr)  
[www.hrmeetings.com](http://www.hrmeetings.com)



**Toute l'équipe de la 5ème édition des HR' MEETINGS est heureuse de vous retrouver ces 5 & 6 Février au Château Mont Royal de Chantilly\*\*\*\*\***

**Nous espérons que ces rencontres donneront lieu à des échanges stimulants qui vous permettront d'accélérer vos projets et d'envisager l'évolution de votre fonction.**

**Parmi vos homologues, vous retrouverez les directions RH de :**

ACCENTURE - AIR FRANCE - AIRBUS - AXA PARTNERS - BNP PARIBAS - CERBA HEALTHCARE - CNES - CREDIT AGRICOLE - CRÉDIT MUTUEL ARKÉA - DELTA CUISINE - ÉCOLE DE LA BANQUE ET DU RÉSEAU - ENGIE - ETHYPHARM - FDJ - FM LOGISTIC - GROUPE EMPRUNTIS - GROUPE ONET - HSBC - IMERYS - INNOVAL - KEOLIS - KPMG - LINKT - MALAKOFF HUMANIS - MICHELIN - SAFRAN - SANOFI - SBM OFFSHORE - SECURITAS - SERVIER - SOCIETE GENERALE - SOGECAP SA - SOTHEBY'S - TETRA PAK - VEOLIA - VPK PACKAGING FRANCE...

**Jeudi 5 février**

**08h45 à 11h40 :**  
vos choix de rendez-vous

**11H50 – 12H30 :**  
Ateliers thématiques

**12h30 à 14h25 :**  
Déjeuner

**14h30 à 15h10 :**  
Ateliers thématiques

**15H15 – 16H40 :**  
vos choix de rendez-vous

**16h45 à 17h45 :**  
Tea Time entre pairs / Pause-Café

**17h50 à 18h30 :**  
Ateliers thématiques

**18H35 – 19H15 :**  
vos choix de rendez-vous

**20H00 - 23H00 :**  
Cocktail + Dîner de Gala  
(voir page 7)

**Vendredi 6 février**

**08h45 à 11h40:**  
vos choix de rendez-vous

**11H50 – 12h30:**  
Ateliers thématiques

**12h30 à 14h25 :**  
Déjeuner

**14H30 – 15H10 :**  
Ateliers thématiques

**15h15 à 17h10 :**  
vos choix de rendez-vous

# PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

**JEUDI 5 FÉVRIER**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE  
11H50 A 12H30**

## **ATELIER 1**

### **Prendre soin de la cognition : un levier de robustesse pour les entreprises**

- Comprendre l'impact de l'hyperconnexion et de l'infobésité sur vos collaborateurs
- Identifier les pratiques managériales et organisationnelles qui épuisent ou régénèrent les capacités cognitives
- S'outiller pour créer des environnements favorables à la réflexion, la décision et la créativité
- afin de mieux s'adapter, décider, apprendre et coopérer.

**Avec Sandrine BELIER, Docteur en psychologie cognitive & Jonathan KRAEMER, Directeur Associé, HUMANS MATTER**

## **ATELIER 2**

### **Transparence salariale : maîtrisez vos démarches RH pour structurer une politique lisible, explicable et comprise**

- De la conformité réglementaire à une politique salariale pleinement adoptée par vos collaborateurs

**Avec Julien CRAYENEST, RH Lead consultant, ARAGO CONSULTING & Pedro MONTOYA, CRO, OptimaHR**

## **ATELIER 3**

### **On a fait un baromètre... et maintenant ? Comment transformer un diagnostic QVCT en plan d'action concret**

- Pourquoi les résultats des baromètres QVCT restent souvent au stade du diagnostic.
- Les freins récurrents côté RH, managers et direction.
- Exemples de plans d'actions co-construits avec nos clients

**Avec Isabelle HASTINGS, Consultant Senior - Pôle Expertise Prévention Primaire QVCT – RPS, QUALISOCIAL & Julie MARION, Responsable RH, FREE RESEAU**

# PROGRAMME DES ATELIERS THEMATIQUES

**JEUDI 5 FÉVRIER**

**3 ATELIERS AU CHOIX DE  
14H30 A 15H10**

## **ATELIER 4**

**Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?**

- Comment ne pas confondre compétences techniques et aptitudes managériales ?
- Savoir détecter et exploiter les véritables indicateurs de potentiel.
- Renforcer ses positions lors des arbitrages de promotion interne.

**Avec Jean-Marc CLEYET, Directeur Associé & Eugénie HIRTZ, PARTI PRIS**

## **ATELIER 5**

**L'IA au service de l'humain : comment transformer le recrutement de centre de coûts en levier de performance business.**

- Le plaisir de recréer du lien : comment l'automatisation libère 57 % de temps supplémentaire pour l'échange qualitatif avec les candidats
- ROI et éthique : stratégies pour diviser vos coûts d'acquisition par deux via une IA certifiée ISO 42001 et inclusive

**Avec Benjamin VALLAT, COO, GOJOB**

## **ATELIER 6**

**Comment faire de la considération le nouveau moteur du bien-être et de l'engagement des collaborateurs ?**

**Avec Cindy RAVAUX, Key Account Manager & Tina HUYNH, Responsable Commercial, EDENRED**

# JEUDI 5 FÉVRIER

## 2 TEA TIMES DE 16H45 A 17H35

Partage de bonnes pratiques entre pairs sur  
2 sujets au choix



### TEA TIME 1

**Quelle écologie mentale développer à l'ère de l'IA pour préserver nos capacités cognitives et sociales ?**

- Comment préserver et développer attention, discernement, empathie, coopération ou capacité à gérer le désaccord à l'ère de l'IA ?
- Comment faire de l'IA un levier au service du développement humain et non l'inverse ?

Cet atelier propose un temps de réflexion et de clarification autour des compétences humaines clés à renforcer, rendre visibles et soutenir dans les organisations.

**Avec Anne GRJEBINE, Senior Advisor Innovation RH, AIR FRANCE & Gauthier HELLOCO**

### TEA TIME 2

**Skills Based Organizations (SBO) : quelle réalité aujourd'hui et comment les faire fonctionner ?**

**Avec Carole MENGUY, Partner Future of work, Strategic Workforce Planning, ALIXIO**



# JEUDI 5 FÉVRIER

3 ATELIERS AU CHOIX DE 17H50 A 18H30

## ATELIER 7

**Jamais le rôle du manager n'a été aussi central – et pourtant, jamais la question de sa performance n'a été aussi complexe.**

- Et si nous prenions un pas de côté sur la performance managériale ?
- Cet atelier propose de confronter croyances, pratiques RH et données issues de la recherche pour mieux comprendre ce qui explique réellement la performance des managers aujourd'hui.

**Avec Clotilde CARA, Key Account Manager & Rosine CHARMILLE, Account Manager, PerformanSe**

## ATELIER 8

**Comment anticiper et accompagner les impacts de l'IA sur les métiers et les compétences ?**

**Avec Carole MENGUY, Partner Future of work, Strategic Workforce Planning, ALIXIO**

## ATELIER 9

**La Matrice IA: Qui fait quoi ? L'humain, l'IA... et le travail de demain**

- Identifier les tâches pour lesquelles l'IA peut être utile
- Prioriser des cas d'usage concrets
- Et surtout réinvestir du temps et de l'énergie dans ce qui renforce la valeur humaine de son métier

**Avec Morgane SIMONET, Head of Sales B2B, MARIASCHOOL**



# VENDREDI 6 FÉVRIER

## 3 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 A 12H30

### ATELIER 10

#### Comment accompagner l'ensemble de vos collaborateurs dans leur carrière ?

- La nécessité d'accompagner les carrières dans un monde qui bouge
- Le coaching digital de carrière : un modèle scalable, personnalisé et mesurable
- Quand et comment proposer du coaching de carrière à vos collaborateurs

Avec **Arthur PHILIPPE, CEO,  
JOBMAKER**

### ATELIER 11

#### Cultiver la sécurité psychologique : expérimenter pour mieux agir

- Introduction et tour de table
- Partage de groupe - climat safe vs. non-safe
- Atelier n°1 à porter dans vos organisations - Les non-dits du quotidien
- Apport théorique & impact de la sécurité psychologique selon Amy Edmondson
- Atelier n°2 à porter dans vos organisations - Freins et leviers à la parole
- Synthèses et questions
- Remise d'un jeu de carte et QR code vers le kit d'animation

Avec **Jérôme CREST, CEO &  
Co-founder, HOLIVIA**

### ATELIER 12

#### Le futur du learning: feedback boosté par IA Role-Play.

- Donner du feedback est l'une des compétences les plus critiques pour un manager, pourtant c'est aussi l'une des plus mal maîtrisées
- Et si vos managers transformaient enfin le feedback en réflexe du quotidien?

Avec **Philip Morris International**, nous avons déployé des IA Avatar Roleplays intégrés dans leur quotidien, complètement personnalisés, pour entraîner les managers en conditions réelles

Avec **Baptiste MARTIN, Directeur de comptes internationaux & Mehdi BRUNEAU,  
Ingénieur Commercial, COACHELLO**

## 2 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 A 15H10

### ATELIER 13

#### RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des organisations

- Passer d'une DRH de gestion à une DRH d'attention
- Le positionnement RH vis-à-vis de la communauté des managers
- La détection et l'accompagnement des situations difficiles

Avec **Jean-Marc CLEYET, Directeur  
Associé & Eugénie HIRTZ, PARTI PRIS**

### ATELIER 14

#### Pay Transparency : les enjeux de la transposition, les actions à déployer pour éviter les risques (contentieux, financiers, de réputation) et engager vos collaborateurs !

Avec **Ludovic WOLFF, People  
Transformation Directeur Rewards,  
Benefits & Share Plan, ALIXIO**



**Cocktail et dîner  
de Gala**  
**CHÂTEAU MONT ROYAL  
CHANTILLY\*\*\*\*\***  
**5 & 6 FÉVRIER 2026**

**DE 20H00 À 23H00** 





# VOTRE ÉQUIPE HR' MEETINGS

**Responsable Logistique  
Experts**

**Julie Petrow**

**06 21 83 49 78**

**Directrice des Rencontres**

**Sophie Delpuech**

**06 14 27 49 53**

**Responsable Logistique  
Décideurs RH**

**Laura Le Comte**

**06 20 02 06 33**

